

**SATL:n Liittokokous 2011****Muistio Teknillisen toimikunnan kokouksesta 12.3.2011 klo 13:30**

Osallistujia 26 kpl, liite. Toinen liite on APO toimintakertomus vuodesta 2010.

1. Valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Alpo Murtolahti
Liittohallituksen nimittämänä sihteerinä toimi Pasi Perhoniemi
2. Käsiteltiin Kajaanin ATY:n aloite "Rengaspaineet huollon yhteydessä"
Aloite käsitteli autotehtaiden ilmoittamien suositusrengaspaineiden ja renkaanvalmistajien ilmoittamien suositusrengaspaineiden eroavaisuuksia ja niiden vaikutuksia renkaiden kulumiseen.

Keskustelua käytiin rengaspaineista myös laajemmasta näkökulmasta kuin mitä aloitteessa haettiin, lähinnä liikenneturvallisuuteen vaikuttavien huomattavan vajaa-paineisten renkaiden vaikutuksista autojen ajokäytökseen.

Käydyn keskustelun perusteella päätettiin esittää Liittokokoukselle, että SATL:n edustajat keskustelisivat asiasta rengasalan ammattilaisten kanssa (esimerkiksi Autonrengasliiton edustajien kanssa) renkaiden kulumisen näkökulmasta. Jos he näkevät asian olevan alan asiantuntijoina tiedottamisen arvoisen, viedään asiaa eteenpäin, jotta se saataisiin tuotua esille esimerkiksi autojen ohjekirjojen rengaspaineita ja niiden tarkastamista koskevissa ohjeissa. Liikenneturvallisuutta vaarantavan väärin rengaspaineiden vaikutusten osalta pyritään vaikuttamaan Liikenneturvan tiedottamiseen asiasta toiminnanjohtajan Liikenneturvan hallitusjäsenyyden kautta.

3. Käsiteltiin Kajaanin ATY:n aloite "Tien karhentaminen nastarenkailla"
Liittohallitus oli aloitteen kannanotossaan kommentoinut, että Liitolla ei ole asiantuntemusta tiedottaa asiasta. Toimikunnan kokouksen yhteydessä aloitteen tekijä toimitti Liiton käyttöön materiaalia asiantuntemuksen lisäämiseksi. Näin ollen asiasta voidaan helpommin keskustella sen esiin noustessa eri instansseissa. Liitolla ei kuitenkaan nähdä olevan syytä itse aloitteellisesti tuoda asiaa esiin julkiseen keskusteluun tässä vaiheessa, kun merkittävä osa autoista on varustettu nastarenkailla eikä ongelmaa teiden kiillottumisesta tällä hetkellä ole. Niinpä toimikunta ei esitä Liittokokoukselle asiassa etenemistä nykytilanteessa.
4. Käsiteltiin Kajaanin ATY:n aloite "M+S merkinnällä varustetun renkaan kulutuspinna"
Aloitteessa pyrittiin saamaan muutettua M+S merkinnällä varustettujen renkaiden kulutuspinnan minimiurasyvyys talvirenkaiden käyttöpakon ulkopuolella 1,6 mm:stä 3,0 mm:iin liikenneturvallisuuden parantamiseksi (vanhojen talvirenkaiden "loppuunajon" estäminen kesäaikana). Liittohallituksen kanta oli, että saatujen ennakkotietojen mukaan LVM ei tällaista lakimuutosta olisi viemässä eteenpäin sinne sitä mahdollisesti ehdotettaessa. Käydyssä keskustelussa todettiin talvikäyttöön suunniteltujen renkaiden sopimattomuuden kesäkäyttöön perustuvan sen muihin huonoihin ominaisuuksiin kuin kulutuspinnan urasyvyyden esitettyyn eroon. Näin ollen toimikunta ei nähnyt tarvetta asian eteenpäin viemiseksi Liittokokouksessa.

Toimikunnan puheenjohtaja kiitti Kivilää keskustelua herättäneiden aloitteiden tekemisestä. Puheenjohtaja myös totesi, että jokaisella jäsenellä on velvollisuus informoida ajoneuvojen käyttäjiä muun muassa renkaiisiin liittyvissä asioissa (oikeat rengaspaineet, keliin nähden oikeat renkaat, sopivat urasyvytydet).

5. Keskusteltiin uudesta jäsentietokantaohjelmasta
Sihteeri esitteli asiaa lyhyesti. Koulutuksia järjestelmän käyttöön on jo annettu ja kuluvan vuoden aikana niitä tullaan jatkamaan, jotta yhdistysten vastaavat voivat hyödyntää sen mahdollistamia ominaisuuksia. Yksi merkittävä seikka on vain yhden tietokannan ylläpito entisen kahden sijaan. Koulutukset pyritään järjestämään ensisijaisesti koko piirille kerrallaan, mutta myös tarvittaessa yhdistys kerrallaan se on mahdollista. Kouluttajana toimii toiminnanjohtaja.
6. Keskusteltiin uusista ideoista kaupallisen toiminnan kehittämiseen
Messutoiminnan kehittäminen voisi olla sellainen aihealue, ehkä jonkin mielenkiintoisen yleisömessun kehittäminen Auto & Korjaamo -messujen lisäksi niille vuosille, jolloin sitä ei järjestetä (seuraava A & K vasta vuonna 2014). Siinä tosin on kova haaste, kun tarjontaa on nykyisellään paljon.
7. Keskusteltiin Suomen Autolehdestä ja evästettiin SATL:n edustajia lehden ohjausryhmässä
Toimikunta näki, että lehden sähköisen version toteuttamista rinnalla tarjottavana versona olisi hyvä tutkia. Tämä on seikka, jota tullaan kesäkuun alussa järjestettävässä lehtiyhtiön strategiakokouksessa myös käsittelemään. Huomioitavina seikkoina ovat sen kaupallisuuden toimiminen ja sähköisenä versiona lehtiyhtiön ulkopuolisten toimittajien tekijänoikeusasioiden huomioiminen. Lehtiyhtiöllä on mahtava kokemus painetun lehden tekemisestä kaupallisesti menestyksekkäästi, mutta ei mitään kokemusta sähköisen lehden toteuttamisesta. Asian selvittämiseksi ensin pitää saada selville, kuin moni SATL:n jäsen sen olisi valmis lehden sähköisenä tilaamaan ja mihin hintaan? Tämä kysymys voidaan esittää kuluvan vuoden aikana, kun tarkoitus on tehdä jäsenkysely (tuleeko lehti painetun rinnalla vai korvaako se painetun lehden ja kuinka moni sen haluaa?).

Lehden ohjausryhmän edustajille ei ollut erillisiä ohjeistuksia. Tämän perusteella nykyinen kehityssuunta on ollut oikea.
8. Keskusteltiin Autoalan Koulutuskeskuksesta
Asiaa sivuttiin jo messuista puhuttaessa. Koulutusten sisällöistä pidettiin. Hybridi- ja sähköautotekniikat ovat tulevaa kehitystä ja niiden puitteissa on jo ensimmäisiä koulutuksia järjestetty ja sieltä alueelta koulutuksia tullaan järjestämään yhä enemmän.

Esitettiin, että Liitto voisi tiedottaa jäsentietokantajärjestelmän kautta neljästi vuodessa jäseniä tulevista koulutuksista. Niin tullaan tekemään, myös kirjojen markkinoinnin osalta.
9. Keskusteltiin APO -koulutuksesta.
Autoalan pätevyyskoulutuksen vuoden 2010 toimintakertomus jaettiin kopioina kokoukseen osallistuville. Se löytyy myös pöytäkirjan liitteenä. Nähtiin, että APO:lla on erittäin merkittävä asema autoalan jatkokoulutusjärjestelmänä. Liitto tulee toimimaan edelleen APO johtoryhmässä ja kehitystyöryhmässä toimintaa kehittämässä.
10. Muut Liittokokoukselle esitettävät asiat
Keskusteltiin autoalalle ammatilliseen koulutukseen pyrkivien opiskelijoiden laadusta. Vaikka yhtä paikkaa kohden on lähes kaksi hakijaa eli valintaa voidaan tehdä, niin läsnä olleiden opettajien kokemus ei ole kovinkaan rohkaiseva opiskelijoiden laadun




osalta. Hävikkiä opiskelun aikana on aika paljon ja valmistuvien ammattitaito ja ammattilypeys ei ole paras mahdollinen.

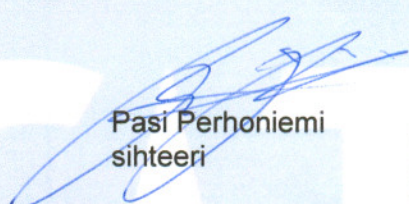
Aloitteiden määrän lisäämiseksi esitettiin Liiton sivuille laitettavaksi valmis aloitelomake, jolloin aloitteiden tekeminen helpottuisi. Näin voidaan tehdä ja asiasta päätettiin tiedottaa paremmin.

Keskusteltiin myös siitä, jotta olisiko mahdollista saada pakettiautojen vuosittaisen autoverotuksen määräytymisperusteet muutettua päästöperustaisiksi myös mallivuotta 2008 vanhempien pakettiautojen osalta? Nyt ne menevät massan mukaan, jolloin summa on suurempi. Nyt asian osalta ei todettu mitään olevan tehtävissä. Asia tulisi käsitellä Liittokokousaloitteena.

Lopuksi pyydettiin Kuopiolaisten toimesta nimeämään Kiertokirje sähköpostiotsikossa Uutiskirjeeksi, jotta eräät sähköpostiohjelmat eivät blokkaisi kyseistä viestiä roskapostiksi ja estäisi näin sen saapumista jäsenelle. Asia tutkitaan.

Päätettiin kokous klo 15:12


Alpo Murtolahti
puheenjohtaja


Pasi Perhoniemi
sihteeri

1. Yleistä

Autoalan Pätevöitymisohjelman (APO) kehittäminen on alkanut 13 vuotta sitten, jolloin APO-järjestelmä keskittyi laadukkaan, sertifioidun koulutuksen kehittämiseen. Tavoitteena APO on johtamisen ja ohjaamisen työkalu, joka auttaa yrityksiä kehittämään henkilöstöään liiketoimintastrategian vaatimusten mukaisesti valtakunnallista tutkintojärjestelmää hyödyntäen. APO-sertifiointin kautta yhdenmukaistetaan alan henkilöstön kehittämisen suuntia ja tavoitteita sekä tarkkaillaan koulutusta tuottavien oppilaitosten laatua.

Kilpailu osaavasta työvoimasta lisääntyy toimialojen välillä. APO:n tavoitteena on autoalan vetovoiman nostaminen sisäisesti ja ulkoisesti. Systemaattisen kehittämistyön kautta luodaan mielikuva nykyaikaisesta ja edistyksellisestä toimialasta. Toimintaa pyritään kehittämään myös Autoala.fi -sivuston kautta, jolloin vaikutetaan suoraan omaa alaansa valitseviin nuoriin. APO:n rooli on toimia kokoonkutsujana esimerkiksi NextStep -messuille, jolla mahdollistettiin toisen asteen oppilaitosten sekä alan liikkeiden esittäytyminen.

Toimintavuonna keskityttiin oppilaitosten palvelukyvyyn ja toiminnan laadun kehittämiseen. Eritoten Haaga-Helian kanssa yhteistyössä toteutettiin opettajien koulutusohjelma. Ohjelmassa kehitettiin oppilaitos-yritysyhteistyötä. Tavoitteena on vahvistaa opettajien konsultaatiivista otetta yritysten henkilöstön kehittämiseksi.

Tiedottamista parannettiin toteuttamalla ensimmäinen APO-newsletter. APO-newsletterin tavoitteena on tiedottaa oppilaitoksille ja yrityksille sekä muille sidosryhmille APO:n toiminnasta ja kehittymisestä.

APO-johtoryhmä kokoontui vuonna 2010 4 kertaa. APO-kehitystyöryhmä kokoontui yhteensä 6 kertaa.

APO-johtoryhmän varsinaiset jäsenet:

- Jouko Sohlberg, AKL
- Petri Aarnio, VV-Autotalot Oy, Volkswagen Center Vantaa
- Ari Koskinen, Autokeskus Oy
- Jyrki Nikulainen, Delta Motor Oy
- Tuomas Martansaari, Toyota Ammattioppilaitos
- Pasi Perhoniemi, SATL
- Marko Sarén, Rastor Oy
- Harri Jaakkola, MetroAuto Oy
- Outi Hokkanen, Rastor Oy (sihteeri, APO-koordinaattori, 1.11.2009- 1.6.2010)
- Marjo Selkinen, Rastor Oy (sihteeri, APO-koordinaattori, alk. 13.9.2010)

APO-kehitystyöryhmän jäsenet:

- AKL: Jouko Sohlberg
- TTS: Kari Kaihonen
- AEL: Jussi Korhonen (varajäsen: Pauli Lappalainen)
- Rastor: Marko Sarén
- SATL: Keijo Mäenpää
- Outi Hokkanen, Rastor Oy (sihteeri, APO-koordinaattori, 1.11.2009–1.6.2010)
- Marjo Selkinen, Rastor Oy (sihteeri, APO-koordinaattori, alk. 13.9.2010)

2. Katselmoinnit

Katselmoiteja tehtiin kevään 2010 aikana Jalasjärven aikuiskoulutuskeskukseen sekä Tampereen aikuiskoulutuskeskukseen.

3. Raportointi, tilastointi, vertailu valtakunnallisten ja APO -lukujen kesken

Tietoa koulutus- ja tutkintovolyymeista kerätään jatkossa suoraan tutkintotoimikunnilta ja APO -kouluttajilta toimintaraportin kautta. Toimintaraportin tavoitteena on terävöittää oppilaitosten suunnitelmallista toimintaa. Raportointi ja toimintasuunnitelma ovat APO-laadunohjauksen tärkeitä työvälineitä.

Toimintaraportin yhteyteen kerätään määritellyt tiedot oppilaitoksilta. Tutkintomäärät ovat nousseet vuodesta 2007 (2007: 713 kpl ja 2008: 752 kpl ja 2009: 823 kpl ja 2010: 816 kpl sis.JET, joista APO-oppilaitoksissa suoritettu 76 %). Ks. liitteenä oleva taulukko.

4. APO-nimike

APO-nimikkeen myöntämisen tavoitteena on lisätä APO:n tunnettuutta ja arvostusta autoalalla ja asiakkaiden keskuudessa. APO-nimikkeitä myönnetään kaikista APO-oppilaitoksissa suoritetuista tutkinnoista (ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto). APO-nimikkeen käyttö on otettu hyvin käyttöön oppilaitoksissa.

5. Koulutusverkon rakentaminen

APO-toiminnan tavoitteena on luoda kattava tarjonta laadukasta APO-koulutusta koko Suomen alueella, kaikkiin autoalan tehtäviin. Tarjonnan perustana käytetään alan koulutustarpeita. Koulutustarpeita kartoitetaan AKL:n perustietoja analysoimalla sekä Autoalan ammattikoulutuksen edistämissätiön työryhmän kautta.

APO-kouluttajaverkoston jäsenet 31.12.2010:

- AEL
- Kao
- Haaga-Helia
- HSEEE
- JAKK
- Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutuskeskus
- Pirkanmaan aikuisopisto (Pirko)
- WinNova Oy
- Rastor Oy
- TAKK
- TTS

Sidosryhmistä mainittakoon mm.

- Työnantajat (AKL, AAKL, SKKL, AREKL)
- Työntekijät (SATL)
- OPH, OPM, TEM
- Oppisopimustoimistot
- TE-keskukset
- Katsastusala

6. Tiedottaminen ja markkinointi (liikkeet, maahantuoja, oppilaitokset, jory, kery)

APO-aiheisia esityksiä on järjestetty opinto-ohjaajatilaisuuksissa, messuilla (NextStep, Monster) sekä seminaareissa eri puolella Suomea. Suomen Autolehdeissä on ollut kattavasti APO-aiheisia artikkeleita. Tiedottaminen ja markkinointi tapahtuvat apo-koulutus.fi-sivuston kautta.

Tiedottamista tehostettiin sähköisellä APO-newsletterillä.

7. APO -oppilaitosten koulutuskalenteri ja APO-pankki

APO-pankin ja koulutuskalenterin merkitys on jäänyt vähäiseksi. Yhteydenotot ovat pääsääntöisesti tulleet suoraan oppilaitoksiin.

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävä -hanke

APO-ohjauksen kehittäminen (APO III) hanke sijoittui vuosille 2008 – 2009 ja siitä tehtiin raportti tammikuussa 2010.

Uusi hanke (APO IV) - Työpaikkakoulutuksen mallin konseptointi autoalan yrityksiin:

Hankkeen tavoitteena on mallintaa konsepti työpaikkakoulutukseen autoalan eri työtehtävien (ja tutkintojen) mukaan seuraavasti:

- tekniset tehtävät (mekaanikkojen, korikorjaajien ja automaalarien, pt, at, eat)
- auto- ja varaosamyyni /auto- ja varaosamyynit (automyynin at, varaosamyynin at, autoalan myynin eat)
- työnjohdolliset tehtävät/työnjohtajat ja huoltoneuvoajat (autoalan työnjohdon eat)
- osastopäällikön tehtävät/ jm- ja myyntipäälliköt (johtamisen eat)

Määriteltävän konseptin osa-alueet:

- > työpaikkakoulutuksen vaiheistus ja kytkeytyminen tutkinnon suorittamiseen.
- > työpaikkakoulutukseen osallistuvien ja roolien määrittely
- > työpaikan ja oppilaitoksen kustannusten määrittely (käytetyn työajan arviointi).
- > konkreettisten osaamistavoitteiden (ja tulostavoitteiden) määrittäminen opiskelijalle (henkilökohtaistaminen).
- > tavoitteiden saavuttamisen arviointi (valmennuksen aikana, välittömästi sen jälkeen ja 6 kk valmennuksen päättymisen jälkeen. 2008–2009 hankkeen Koulutuksen vaikuttavuus -mittareiden muokkaaminen ja hyödyntäminen tavoitteiden saavuttamisen arviointiin.

Hankkeen tavoitteena on "räätälöidä" työpaikkakoulutuksen prosessi autoalalla (eri tehtäviin), konkretisoida työpaikkakoulutuksesta saatavat hyödyt yrityksen liiketoimintatavoitteiksi (henkilökohtaistaminen vs. tulostavoitteet) sekä antaa valmiudet arvioida tehtävään allokoitavaa aikaa. Tavoitteena on edelleen nostaa valmistusprosenttia, sekä parantaa koulutuksen vaikuttavuutta sekä yksilön, että yrityksen näkökulmasta. Tulokset ovat hyödynnettävissä myös useilla eri aloilla, koska autoalan ammatit kattavat laajasti erilaisia työtehtäviä.

8. Opettajuuden kehittäminen

APO ja HAAGA-HELIA:n Ammatillinen opettajakorkeakoulu toteuttivat päättyneenä vuonna ensimmäisen **Yhteistyö kumppaneiden uudistumisen voimavarana (15 op)** -koulutuksen. Koulutus oli APO –organisaation (AKL), HAAGA-HELIA Ammatillisen opettajakorkeakoulun sekä Efecteam Oy:n yhteinen kehittämispilotti, johon osallistuivat APO -oppilaitokset sekä heidän työelämäyhteistyökumppaninsa. Keskeinen tavoite koulutuksessa oli siirtää autoalan yritysten toimintakulttuuria ja hyviä käytäntöjä osaksi koulutusten suunnittelua ja toteutusta ja tässä onnistuttiin hyvin. Ohjelmaan osallistui 14 henkilöä. Pääosin he edustivat oppilaitoksia ja muutamaa yritystä.

Kertomusvuonna tehtiin ammattioppilaitoksille suunnattu kysely, johon vastasi 106 opettajaa. Näistä 87 henkilöä oli nuorisosteen koulutuksessa ja 19 aikuiskoulutuksessa. Kyselyllä kartoitettiin mm. opettajien ikä, pedagoginen pätevyys, ammatillinen kehittäminen sekä työkokemus. Puolet vastanneista oli syntynyt vuonna 1960 tai jälkeen. Tämä tarkoittaa sitä, että kyselyyn vastanneista merkittävä osa eläköityy muutaman vuoden sisään. 75 kyselyyn vastanneista oli pedagoginen pätevyys. Ammatillinen kehittäminen on hajanaista, ei suunnitelmallista.

Autoalan työnjohdon koulutuskokeiluohjelman tärkeyttä on korostettu APO-johtoryhmän jäsenille. Työnjohtokoulutuskokeiluohjelmalla on tarkoitus paikata teknikkokoulutuksen jättämää aukkoa. Työnjohtokoulutuskokeiluohjelma on alkanut 2009 ja se päättyy 2012. Hankkeen omistaa Opetusministeriö.