



SATL:n Liittokokous 2013

Muistio Teknillisen toimikunnan kokouksesta 9.3.2013 klo 13:00

Osallistujia 28 kpl, liite

1. Valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Antero Savolainen
Liittohallituksen nimittämänä sihteerinä toimi Pasi Perhoniemi
2. Keskusteltiin kehitetyistä jäseneduista ja käytiin läpi ideoita uusiksi jäseneduiksi.
Käytiin ensin läpi nyt tarjolla olevat jäsenedut. Jäsenkortteja oli tähän mennessä toimitettu noin 5500 kpl. Loput saavat ne, kun maksavat jäsen- tai lehtimaksunsa. Kortti on voimassa kaksi vuotta kustannussyistä. Uusia jäsenetuja ollaan hakemassa. Ideoita saatiin muun muassa A-Katsastuksen osalta.
3. Käytiin läpi ideoita ehdotetun vuoden toimintateeman (Nykyaikainen autoteknologia) eteenpäin viemiseksi
Toimintateemassa halutaan tuoda esille uuden autoteknologioiden tuomia positiivisia vaikutuksia liikenneturvallisuuden parantamiseen ja ympäristön kuormitukseen pienentämiseen.

Kokouksessa tuotiin esiin tarpeet henkilöstön osaamisen kehittämiseen uuden teknologian oikean huoltamisen ja korjaamisen osalta. Tällä saataisiin myös autoalan mainetta parannettua. Aihe koettiin niin tärkeäksi, että se olisi hyvä tuoda esiin Liittokokouksen jälkeisessä mediatiedotteessa.

Toinen aihealue voisi olla Auton Päivän jatkokehittäminen siten, että luotaisiin enemmän valmista sabluunaa siten, että tapahtuma järjestettäisiin yhteistyössä yhdistysten alueella toimivien muiden järjestöjen kanssa.

Kolmas työstettävä aihealue voisi olla uuden autoteknologian aiheuttamien ongelmien tutkiminen katsastustoiminnassa. Ongelmana on se, että uusien teknologioiden testaaminen katsastusten yhteydessä on aika lasten kengissä. Saksassa asiaan on paneuduttu eri katsastusorganisaatioiden yhdessä perustaman yrityksen puitteissa. Yrityksessä tutkitaan ja kehitetään menetelmiä ja ohjeistuksia eri järjestelmien testaamiseen. Jonkinlaisen vastaavan järjestelmän luominen Suomeen voisi olla SATL:lle puolueettomana toimijana ja asiantuntijana sopiva profiilia nostava tehtävä. Resursointi toki olisi ensin ratkaistava. Nykyisellään automaahantuojoilla on tähän tehtävään tietyt velvollisuudet, mutta niiden täyttäminen on monesti jäänyt puolitiehen.

Yksi keskusteluissa esiin noussut idea Liiton profiilin nostamiseksi olisi Vuoden Autotekniikan valitseminen ja julkistaminen.

4. Keskusteltiin Suomen Autolehdestä ja evästettiin SATL:n edustajia lehden ohjausryhmässä
Liittokokouksen asioiden esittelyssä Räsänen oli esitellyt Suomen Autolehden sähköistä näköislehtiä. Toimikunnassa siitä saatiin positiivista palautetta ja sille nähtiin olevan tarvetta muun muassa uusien, nuorempien jäsenien rekrytoinnissa. Näköislehdestä tullaan syksyn aikana keräämään jäsenistöltä palauteta jäsenrekisterin extranetin kautta toteutettavan kyselyn avulla. Lehtiyhtiön hallituksessa molemmat omistajat kannattavat kehitysprojektia varauksetta.

IPad versiosta keskusteltiin myös, mutta tällä hetkellä se ei ole suunnitelmassa, vaan digilehti on tarkoitus toteuttaa nettiversiona eli se olisi luettavissa millä tahansa se-



laimella. Itse lehden toteuttaminen digiversiona kaikkine ominaisuuksineen vaatii paljon kehitystyötä ja lisäresursseja.

Ohjausryhmässä on tehty pieni muutos, kun Keijo Mäenpään tilalle tuli Sami Nikkilä. Muina jatkavat Perhoniemi, Pynnönen ja Seppälä. Myös AKL ry:n osalta tuli pari muutosta. Toinen henkilö on autoliikkeestä (nimeä ei muistissa) ja toinen on Autoalan Tiedotuskeskus Oy tiedotuspäällikkö Kirsi Heikkilä. Varsinaista ohjeistusta ohjausryhmän jäsenet eivät tässä kokouksessa saaneet.

Yhtiökokouksessa oli saatu ideoita mainosmyynnin lisäämiseksi. Yhdistyksiä voisi rekrytoida myymään tietyin ehdoin ja rajoituksin mainostilaa Suomen Autolehden omalla alueella toimiville, mutta koko valtakunnan alueella tuotteitaan myyville yrityksille, jotka eivät aiemmin ole mainostaneet Suomen Autolehdessä. Tästä pyydettiin palautetta. Välittömästi sitä ei saatu, mutta asiaa tiedustellaan yhdistyksiltä myöhemmin Liiton toteuttamalla kyselyllä.

5. Keskusteltiin Autoalan Koulutuskeskuksesta

Hannu Palmu kaipasi vihjeitä ja tietoja, että minkä tyyppisiä uusia asioita tai ilmiöitä on tulossa tekniikan ja lainsäädännön alueilla, jotta niistä voitaisiin pitää seminaareja tai tehdä kirjoja. Kaikki tiedot kannattaa ohjata suoraan Hannu Palmulle.

Lisäksi keskusteltiin mahdollisuuksista tehdä yhteistyökursseja paikallisten yhdistysten tai piirien kanssa. Jos tarve ja kysyntä kohtaavat, niin se on aina mahdollista. Yksi ehdotus olisi korikorjauskurssi Kuopiossa Autorobotin kanssa yhteistyössä.

6. Keskusteltiin APO -koulutuksesta.

Toimikunnassa oli jaossa APO-toiminnasta toimintakertomus vuodesta 2012. Toimintakertomus on tämän muistion liitteenä. Toiminnan kehittämiseksi Liitto on mukana Keijo Mäenpää työpanoksen kautta, kun hän on toiminut APO kehitysryhmässä. Toiminnalle nähtiin olevan edelleen tarvetta.

7. Muut Liittokokoukselle esitettävät asiat

Muina asioina haluttiin painottaa renkaiden ikääntymisen ja vajaiden rengaspaineiden negatiivista vaikutusta renkaiden ominaisuuksiin sekä raskaan kaluston renkaiden kiinni pysymistä. Kommenttiin iästä kirjoitti Moottori-lehdessä kuluneella viikolla julkaistu testi aiheesta. Rengaspaineiden osalta nykyiset renkaat vaativat toimiakseen optimaalisesti korkeammat rengaspaineet kuin aiemmin. Irtoavia raskaan kaluston renkaita on puolestaan ollut julkisuudessa monesti viimeaikoina

Toinen aihealue koski taloudellisen ajon koulutusta, johon myös edellinen aihealue liittyy. Monilla etenkin vanhemman polven autoinsinööreillä ja -tekniikoilla voisi olla tällä saralla tarvetta päivittää taitojansa ja tietojansa. Lisäksi pohdittiin ajotekniikan koulutuksen mukaan ottamisen mahdollisuutta autoinsinöörinkoulutuksessa.

Päätettiin kokous klo 14:04


Antero Savolainen
puheenjohtaja


Pasi Perhoniemi
sihteeri

1. Yleistä

Autoalan Pätevöitymisohjelman (APO) kehittäminen on alkanut 15 vuotta sitten, jolloin APO-järjestelmä keskittyi laadukkaan, sertifioidun koulutuksen kehittämiseen. Tavoitteena APO on johtamisen ja ohjaamisen työkalu, joka auttaa yrityksiä kehittämään henkilöstöään liiketoimintastrategian vaatimusten mukaisesti valtakunnallista tutkintojärjestelmää hyödyntäen. APO-sertifiointin kautta yhdenmukaistetaan alan henkilöstön kehittämisen suuntia ja tavoitteita sekä tarkkaillaan koulutusta tuottavien oppilaitosten laatua. APO- Strategiapäivillä 8.-10.2.2012 laadittiin toimintasuunnitelma vuodelle 2012. Tämän lisäksi laadittiin toimintastrategia vuosille 2012–2015.

Kilpailu osaavasta työvoimasta lisääntyy toimialojen välillä. APO:n tavoitteena on autoalan vetovoiman nostaminen sisäisesti ja ulkoisesti. Systemaattisen kehittämistyön kautta luodaan mielikuva nykyaikaisesta ja edistyksellisestä toimialasta. Toimintaa pyritään kehittämään myös Autoala.fi -sivuston kautta, jolloin vaikutetaan suoraan omaa alaansa valitseviin nuoriin. APO:n rooli on ollut toimia perinteisesti kokoonkutsujana esimerkiksi NextStep -messuille, jolla mahdollistettiin toisen asteen oppilaitosten sekä alan liikkeiden esittäytyminen.

Toimintavuonna 2012 keskityttiin edellisen vuoden tapaan oppilaitosten palvelukyvyyn ja toiminnan laadun kehittämiseen. Tavoitteena on vahvistaa opettajien konsultatiivista otetta yritysten henkilöstön kehittämiseksi.

Kehitystyöryhmässä käsiteltiin OKM:n laatimaa KESUA vuosille 2012–2016 koulutustilannetta, rahoituksen kiristymistä sekä oppisopimuspaikkojen vähentymistä.

Tiedottamista parannettiin julkaisemalla kolmas APO-newsletter vuoden 2012 lopulla. APO-newsletterin tavoitteena on tiedottaa oppilaitoksille ja yrityksille sekä muille sidosryhmille APO:n toiminnasta ja kehittymisestä ja ajankohtaisista asioista. Myös APO-sivuston sisältöön ja ulkoasuun on tehty pienimuotoisia uudistuksia vuoden 2012 aikana.

APO-johtoryhmä kokoontui vuonna 2012 4 kertaa. APO-kehitystyöryhmä kokoontui yhteensä 5 kertaa. Ryhmien kokoonpanot muutettiin ja vahvistettiin kaudelle 2012–2014.

APO-johtoryhmän varsinaiset jäsenet:

- Jouko Sohlberg, AKL
- Martti Muona, VV-autotalot Airport
- Ari Koskinen, Autokeskus Oy
- Simo Ahlgren, Veljekset ja Autotalo Laakkonen Oy
- Kari Ronkainen, Toyota Ammattioppilaitos
- Marko Sarén, Rastor
- Marjo Selkinen, Rastor (sihteeri, APO-koordinaattori)

APO-kehitystyöryhmän jäsenet:

- Jouko Sohlberg, AKL
- Jussi Korhonen, Kari Kaihonen, AEL
- Marko Sarén, Rastor
- Keijo Mäenpää, SATL
- Marjo Selkinen, Rastor (sihteeri, APO-koordinaattori)

4.12.2012 kehitystyöryhmän kokouksessa vahvistettiin uusiksi keryn jäseniksi (alkaen 1.1.2013) koulutuspäällikkö Ilkka Uronen Haaga-Heliasta sekä toimialajohtaja Aarno Lybeck Työtehoseurasta (TTS).

2. JORYN ja KERYN roolit

Toimintavuonna 2012 keskusteltiin johtoryhmän jäsenten roolista suhteessa kehitystyöryhmän jäsenten roolin. Tarkoituksena on vahvistaa johtoryhmän roolia ja painottaa heidän vastuutaan toimia kehitystyöryhmän toimeenpanijana. Painotettiin osaamisen kehittämisen tarpeita ja niiden tunnistamista autoalan yrityksissä.

Johtoryhmälle esitettiin 9.10.2012 kokouksen yhteydessä kysymys tulevaisuuden koulutustarpeista painottaen taantumatilannetta. Tarkentavissa kysymyksissä tiedusteltiin painopistealueita, osaamistarpeita, kohdennettuja henkilöitä. Ajatuksena oli saada yritykset pohtimaan miten turvataan tulevaisuudessa APO:n perusidea/strategia ja millä tavalla osaamisen kehittäminen turvataan ja/tai nostetaan. Myös yritys-oppilaitosyhteistyön kehittäminen ja rakentaminen liiketoiminnan kasvattamisen kannalta on osa ydinprosessia, jota lähdetään viemään eteenpäin.

3. Katselmoinnit

Toimintakaudella 2012 laadittiin uusi sertifiointimalli/lomake sekä entistä toimivampi katselmointistrategia.

Katselmointeja tehtiin kesän 2012 aikana Tampereen aikuiskoulutuskeskukseen (TAKK) sekä Pirkanmaan aikuisopistoon (PIRKO).

4. Raportointi, tilastointi, vertailu valtakunnallisten ja APO -lukujen kesken

Tietoa koulutus- ja tutkintovolyymeista kerätään suoraan tutkintotoimikunnilta ja APO -kouluttajilta toimintaraportin kautta. Toimintaraportin tavoitteena on terävöittää oppilaitosten

suunnitelmallista toimintaa. Raportointi ja toimintasuunnitelma ovat APO-laadunohjauksen tärkeitä työvälineitä. Erillisessä toimintaraportissa (valmistuu 1.2.2013) kerätyt tiedot oppilaitoksilta.

APO IV koulutus päättyi kesän 2012 alussa. Koulutukseen osallistui 26 opiskelijaa. Tämä on ennätysmäärä autoalan joukossa. Osallistujia oli myös autoalan sidosryhmistä, joista mukana mm. Exxonmobil, Metropolia AMK. Jokossa opiskelijat osallistuivat autoalan skenaarion rakentamiseen vuosille 2020–2030.

5. APO-nimike

APO-nimikkeen myöntämisen tavoitteena on lisätä APO:n tunnettavuutta ja arvostusta autoalalla sekä asiakkaiden keskuudessa. APO-nimikkeitä myönnetään kaikista APO-oppilaitoksissa suoritetuista tutkinnoista (ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto). APO-nimikkeen käyttö on otettu tyydyttävällä tasolla käyttöön oppilaitoksissa.

6. Koulutusverkon rakentaminen

APO-toiminnan tavoitteena on luoda kattava tarjonta laadukasta APO-koulutusta koko Suomen alueella, kaikkiin autoalan tehtäviin. Tarjonnan perustana käytetään alan koulutustarpeita. Koulutustarpeita kartoitetaan Autoalan Keskusliiton perustietoja analysoimalla sekä Autoalan Ammattikoulutuksen Edistämissäätiön työryhmän kautta.

APO-kouluttajaverkoston jäsenet 31.12.2012:

- AEL
- Kao
- Haaga-Helia
- Aalto EE
- JAKK
- Aikuisopetuskeskus Kouvola (Kvlakk)
- Pirkanmaan aikuisopisto (Pirko)
- WinNova Oy
- Rastor Oy
- TAKK
- TTS

Sidosryhmistä mainittakoon mm.

- Työnantajat (AKL, AAKL, SKKL, AREKL)
- Työntekijät (SATL)
- OPH, OPM, TEM

- Oppisopimustoimistot
- TE-keskukset
- Katsastusala
- Metropolia AMK

7. Tiedottaminen ja markkinointi (liikkeet, maahantuojat, oppilaitokset, jory, kery)

APO-aiheisia esityksiä on järjestetty opinto-ohjaajatilaisuuksissa, messuilla (NextStep) sekä seminaareissa eri puolella Suomea. Suomen Autolehdeä on ollut kattavasti APO-aiheisia artikkeleita. Pääosin tiedottaminen ja markkinointi tapahtuvat apo-koulutus.fi- sivuston kautta. Tiedottamista tehostettiin sähköisellä APO-newsletterillä.

8. Työpaikkakoulutuksen mallin konseptointi -hanke

Hanke (APO IV) - Työpaikkakoulutuksen mallin konseptointi autoalan yrityksiin hanke sijoittui vuosille 2010 – 2011 ja siitä tehtiin raportti tammikuussa 2012. Hankkeen pohjalta jatketaan konkreettista toimintaa hankkeessa mukana olleissa oppilaitoksissa.

Hankkeen tavoitteena oli "räätälöidä" työpaikkakoulutuksen/ohjauksen prosessi autoalalla (eri tehtäviin), konkretisoida työpaikkakoulutuksesta saatavat hyödyt yrityksen liiketoimintatavoitteiksi (henkilökohtaistaminen vs. tulostavoitteet) sekä antaa valmiudet arvioida tehtävään allokoitavaa aikaa. Tavoitteena on edelleen nostaa valmistumisprosenttia, sekä parantaa koulutuksen vaikuttavuutta sekä yksilön, että yrityksen näkökulmasta. Tulokset ovat hyödynnettävissä myös useilla eri aloilla, koska autoalan ammatit kattavat laajasti erilaisia työtehtäviä.

9. Opettajuuden kehittäminen, opettajaseminaari

Autoalan Ammattikoulutuksen Edistämissäätiö sekä Autoalan Koulutuskeskus toteuttivat perinteisen opettajaseminaarin Jyväskylän Laajavuoreä 13.–14.3.2012 yhteistyössä sähköalan opettajien kesken. Aiheena oli sähkö- ja hybridiajoneuvot sekä sähkötekniikan koulutus. Koulutukseen osallistui 83 autoalan opettajaa.

Autoalan työnjohdon koulutuskokeiluohjelman tärkeyttä on korostettu APO-johtoryhmän jäsenille. Työnjohtokoulutuskokeiluohjelmalla on tarkoitus paikata teknikkokoulutuksen jättämää aukkoa. Työnjohtokoulutuskokeiluohjelma on alkanut 2009 ja se jatkuu vuoteen 2014. Hankkeen omistaa Opetusministeriö.