

## 83. varsinainen Liittokokous

## Pöytäkirja

<b>Aika</b>	18.3.2018 klo 12:00-13:26	
<b>Paikka</b>	Park Inn by Radisson Meriton Conference & Spa hotel, Tallinna, Viro, kokoustila K.J. Peterson I	
<b>Puheenjohtajat</b>	Turo Tiililä Sami Nikkilä Heikki Parri	Kokouksen järjestäytyminen Kokouksen ohjelma § 1-4 Kokouksen ohjelma § 5-17
<b>Sihteerit</b>	Pasi Perhoniemi ja Heikki Laaki	
<b>Osanottajat</b>	67 äänivaltaista edustajaa 26 jäsenyhdistyksestä, yhteensä 226 ääntä (268 ääntä maksimi).	

### *Kokouksen järjestäytyminen*

#### 1.§

##### **Kokouksen avaus**

Liiton puheenjohtaja Turo Tiililä avasi kokouksen kello 12:00. Hän toivotti yhdistysten edustajat tervetulleiksi.

Jaettiin kunnianosoitukset ja palkinnot:

- Vuoden Autoteknikko: Petteri Räsänen, Helsinki
- Vuoden Autoteknillinen Yhdistys: Tampereen Autoteknillinen Yhdistys ry
- Vuoden kirjamyymä: Pekka Hjon, Tampereen Autoteknillisestä Yhdistyksestä
- SATL:n Kultainen kunnialevyke numero 47: Eero Sarimaa, Tampere
- SATL:n Hopeinen kunnialevyke numero 281: Sami Ojamo, Klaukkala

#### 2.§

##### **Kokousedustajien läsnäolon toteaminen**

Toiminnanjohtaja Pasi Perhoniemi luki kokousedustajien nimet. Todettiin valtakirjat tarkastetuiksi. Läsnäolo-oikeus myönnettiin myös niille jäsenille, joilla ei ollut äänivaltaa.

#### 3.§

##### **Kokouksen päätösvaltaisuus**

Kokous todettiin sääntöjen mukaisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### 4.§

##### **Työjärjestyksen hyväksyminen**

Työjärjestys hyväksyttiin esitetyssä muodossa.

#### 5.§

##### **Kokousvirkaileijoiden valinta**

Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin Sami Nikkilä ja Heikki Parri.  
Sihteereiksi valittiin Pasi Perhoniemi ja Heikki Laaki.  
Ääntenlaskijoiksi valittiin Unto Tervo ja Hannu Timonen.

#### 6.§

##### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Unto Tervo ja Hannu Timonen.

## Kokouksen ohjelma

### 1.§

#### Liiton tilinpäätös

Esitettiin Liiton tilinpäätös 1.1.-31.12.2017 ja tilintarkastajien lausunto. Saatiin tiedoksi myös Autoalan Koulutuskeskus Oy:n ja Autotieto Oy:n toiminta ja tulos vuonna 2017.

Vahvistettiin Liiton tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus Liittohallitukselle ja muille tilivelvollisille.

### 2.§

#### Liittohallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot

Vahvistettiin hallituksen esityksen mukaisesti, että puheenjohtajan ja Liittohallituksen jäsenten päivärahat ja matkakustannukset maksetaan laskun mukaan noudattaen verohallinnon kulloinkin voimassa olevaa päätöstä verovapaista matkakustannusten korvauksista. Varsinaisia kokouspalkkioita ei makseta.

Samoin tilintarkastajien palkkiot päätettiin maksaa esitettyjen laskujen mukaisesti.

### 3.§

#### Liittokokousaloitteet ja toimikuntien ehdotukset

Liittokokousaloitteita ei tällä kertaa ollut.

### 4.§

#### Toimikuntien mahdolliset ehdotukset

Toimikuntien puheenjohtajat/sihteerit alustivat ja raportoivat toimikuntien ehdotukset (muistiot liitteinä). Julkilausumia tai vastaavia ei esitetty. Liittohallitus käsittelee asiat tulevissa kokouksissaan.

#### *VAALITOIMIKUNTA:*

Vaalitoimikunnassa käsitellyt asiat käsiteltiin pääasiassa omina kohtinaan kokouksessa. Sen lisäksi käsiteltävinä aiheina olivat keskustelu AAKK:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen sekä SATL-portaalin kehitystyöstä. Niiden osalta muistioon ei kuitenkaan tehty kirjauksia. Liittohallitus ottaa liitteenä olevan muistion sisällön käsittelynsä sellaisenaan.

#### *TEKNILLINEN TOIMIKUNTA:*

Toimikunnassa käsiteltyjä asioita olivat keskustelu AAKK:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen, SATL-portaalin kehitystyöstä sekä Suomen Autolehden asioista. Toimikunnan muistiossa on kuvattu niissä käydyt keskustelut, joissa ei erikseen esitetty liittokokoukselle päätettäviä asioita. Muissa asioissa esitettiin, että liitto järjestäisi autoteknillisiä tutustumismatkoja maailmalle. Lisäksi toivottiin portaalista ajankohtaiskatsausta seuraavaan Satelliittilehteen.

Liittohallitus ottaa liitteenä olevan muistion sisällön käsittelynsä.

**TULEVAISUUSTOIMIKUNTA:**

Toimikunnassa käsiteltävinä aiheina olivat ennalta annetusti keskustelu AAKK:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen sekä SATL-portaalin kehitystyöstä. Toimikunnassa päätettiin muuttaa sen nimi tulevaisuustyöpajaksi esityksen mukaisesti.

Esityslistalle lisättiin kaksi kohtaa. Toisessa niistä käytettiin Learning Cafe- toteutusta jakaen läsnä olleet neljään ryhmään käsittelemään seuraavia aiheita:

1. Miten naiset ja opiskelijat saadaan mukaan?
2. Muut ajoneuvot mukaan SATLiin?
3. Mitä odotat jäsenenä?
4. Miten portaali tukee jäseniä?

Kustakin aihealueesta läsnäolijat poimivat tärkeimmät seikat kirjaamalla pisteen kullekin asialle.

Toinen lisätty esityslistan kohta esitti kysymyksen vuoden takaisen toimikunnan keskustelujen vaikutuksesta toimintaan. Tähän haluttiin selkeämpää tiedottamista.

Muissa asioissa nostettiin viisi aihealuetta esiin, joihin haluttiin liittohallituksen ottavan kantaa tulevassa toiminnassaan.

Liittokokous ei käsiteltyihin asioihin lisäyksiä tehnyt, joten Liittohallitus ottaa muistion sisällön käsittelynsä sellaisenaan.

**SENIORITOIMIKUNTA:**

Toimikunnassa käytiin keskustelua senioritoiminnasta ja sen kehittämisestä, AAKK:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen sekä SATL-portaalin kehitystyöstä. Autoalan koulutuksen historiankeräysprojektin työstämisestä ei pystytty keskustelua käymään, kun tarvittavaa alustusta ei ollut saatavilla.

Käsiteltyihin asioihin ei lisäyksiä tehty, joten Liittohallitus ottaa muistion sisällön käsittelynsä.

Kaikkien toimikuntien pöytäkirjat liitteineen saatetaan jäsenistön tutustuttavaksi Liiton kotisivuille ja ne ovat tämän pöytäkirjan liitteinä.

**5.§****Liiton toimintasuunnitelma 2018**

Vuoden 2018 toimintasuunnitelma hyväksyttiin.

**6.§****Liiton jäsenmaksu ja maksupäivä 2019**

Vahvistettiin varsinaisen jäsenen jäsenmaksun liittomaksuksi vuodelle 2019 40,00 euroa. Se on 1,50 € korkeampi kuin vuonna 2018. Liitto perii jäsenmaksut siten, että kunkin jäsenyhdistyksen oma osuus on lisättyinä Liiton osuuteen.

Yhdistyksen tulee ilmoittaa vuoden 2019 oma jäsenmaksuosuutensa Liiton toimistoon viimeistään 16.11.2018 mennessä. Jos ilmoitusta ei määräaikaan mennessä tule, oletetaan yhdistyksen jäsenmaksuosuuden pysyvän entisellään.

Yhdistys voi tilata kannatus, kunnia- ja vapaajäsenilleen Suomen Autolehden edulliseen jäsenhintaan 36,50 euroa/vsk (nousua 1,50 euroa, normaalihinta 68 euroa/vsk v. 2018). Sama hinta koskee myös lehden itse tilaavia kunnia- ja vapaajäseniä. Jos yhdistys tilaa lehden jollekin kolmannelle osapuolelle, joka ei ole kannatus-, kunnia- tai vapaajäsen, on hinta normaali tilaushinta.

Jäsen- ja lehtimaksut on maksettava 20.1.2019 mennessä. Jäsenmaksunsa laiminlyönyt menettää jäsenetunsa, mm. Suomen Autolehden ja kurssialennukset.

Liittokokous vahvisti, ettei vastavalmistuneilta insinööriopiskelijoilta peritä jäsenmaksua valmistumisvuonna.

## 7.§

### Liiton talousarvio

Talousarvio vuodelle 2018 vahvistettiin Liittohallituksen esittämässä muodossa.

## 8.§

### Liittohallituksen puheenjohtaja

Vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti insinööri Turo Tiililä Helsingistä valittiin Liittohallituksen puheenjohtajaksi vuodeksi 2018. Tiililä kiitti saamastaan luottamuksesta.

## 9.§

### Liittohallituksen jäsenten valinta

Valittiin erovuoroisten Liittohallituksen jäsenten tilalle vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti seuraavat henkilöt:

Pentti Ala-Maakala	Hämeen piiri (Forssa, <i>Tampere</i> , Valkeakoski)
Jaakko Falck	Kaakkois-Suomen piiri (Imatra, Lappeenranta, <i>Mikkeli</i> , Pohjois-Kymenlaakso, Kotka)
Kari Kaihonen	Helsinki
Antti Kovanen	Itä-Suomen piiri (Joensuu, <i>Kuopio</i> , Savonlinna, Varkaus, Ylä-Savo)
Tero Salovaara	Uudenmaan piiri (Itä-, <i>Keski</i> - ja Länsi-Uusimaa, Riihimäki)

## 10.§

### Tilintarkastajien valinta

Tilintarkastajaksi valittiin Kai Salmivuori HT Espoosta ja varatilintarkastajaksi Lotta Kauppila KHT Haminasta. Toiminnantarkastajaksi valittiin Antero Savolainen Tampereelta ja varatoiminnantarkastajaksi Ossi Jalonen Vantaalta.

**11.§****Autotieto Oy:n yhtiökokousedustaja**

Valittiin yhtiökokousedustajaksi kevään 2019 kokoukseen vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti Esko Kemppi Lahdesta, varalle Kalevi Lintula Vantaalta.

**12.§****Autoalan Koulutuskeskus Oy:n yhtiökokousedustaja**

Valittiin yhtiökokousedustajaksi kevään 2019 kokoukseen vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti Kalevi Lintula Vantaalta, varalle Juha-Pekka Lindqvist Turusta.

**13.§****Vuoden 2019 Liittokokouspaikka**

Vuoden 2019 osalta Salon Seudun Autoteknillinen Yhdistys vahvisti pitävänsä SATL:n liittokokouksen Salossa Sokos hotelli Rikalassa 15.-17.3.2019.

Vuodelle 2026 Etelä-Satakunnan ATY ilmoittautui vapaaehtoiseksi kokouksen järjestäjäksi. Vuoden 2027 osalta Rauman ATY ilmoitti luopuvansa varauksesta.

Vuoden 2019 jälkeen voimassa olevat varaukset ovat:

2020	Oulu	varattu 2012
2021	Turku	varattu 2017
2022	Helsinki	varattu 2010
2024	Lahti	varattu 2017
2025	Rovaniemi	varattu 2006
2026	Etelä-Satakunta	varattu 2018
2030	Jyväskylä	varattu 2017
2032	Helsinki	varattu 2013
2033	Tampere	varattu 2012
2034	SATL	varattu 2012
2035	Joensuu	varattu 2013
2084	Turku	varattu 2017

**14.§****Vuoden 2019 Kesäpäivien järjestäjä**

Vuoden 2019 Kesäpäivien järjestäjäksi oli aiemmin ilmoittautunut Varkauden ATY. Yhdistys oli toimittanut ennen kokousta tiedon, että he joutuvat luopumaan suunnitelmasta järjestää liiton Kesäpäivät 2019. Päätettiin vapauttaa Varkauden ATY vuoden 2019 Kesäpäivien järjestämistä vastuusta.

Vaalitoimikunnassa ei uusia esityksiä tullut, joten vuodelle 2019 ei ole Kesäpäivätapahtuman järjestäjää. Sen sijaan Kuopion ATY lupautui järjestämään SATL-matkan vuonna 2019. Tarkempi ajankohta ja ohjelma ilmoitetaan myöhemmin.

**15.§****SATL:n sääntömuutoksesta päättäminen**

Sääntömuutos hyväksyttiin.

**16.§****Muut asiat**

Muita päätettäviä asioita ei ollut.





## 17.§

### Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 13:26. Liittokokousnuija siirtyi SATL:n puheenjohtajalta Turo Tiirilältä Salon Seudun ATY:n puheenjohtajalle Vesa Villaselle.

Seuraavana saatiin Seinäjoen Seudun ATY:n Seinäjoella 16.-17.6.2018 järjestettävä SATL:n Kesäpäivien yhteenveto.

Etelä-Satakunnan ATY:n edustaja Heikki Parri piti vielä puheenvuoron yhdestä yhteisestä matkaideasta, joka olisi yhteinen Formula 1 -matka. Jos kiinnostuneita löytyy, niin yhdistys voisi matkan järjestää.

Turo Tiirilä esitti lopuksi kiitokset Liittokokoukseen osallistuneille jäsenille sekä erityisen suuret kiitokset järjestelyistä vastanneelle SATL:n toimiston väelle. Loppupuheenvuorossaan hän nosti vielä esiin autoinsinöörien maailmanjärjestön FISITA:n kanssa tehtävän yhteistyön syventämiseen liittyvän asian. FISITA:lla ei tällä hetkellä ole autoalan jälkimarkkinoihin keskittyvää toimikuntaa eikä toimintaa. Tiirilä oli luvannut, että SATL luo kuluvan vuoden aikana FISITA:lle esityksen toimintatavasta asian toteuttamiseksi.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Sami Nikkilä  
puheenjohtaja

Heikki Parri  
puheenjohtaja

Pasi Perhoniemi  
sihteeri

Heikki Laaki  
sihteeri

Olemme tarkistaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

Unto Tervo

Hannu Timonen

Liitteet: Toimikuntien pöytäkirjat liitteineen



## SATL:n Liittokokous 2018

### **Muistio Vaalitoimikunnan kokouksesta 17.3.2018 klo 14:37**

Osallistujia 17 kpl, liite

1. Valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Pentti Ala-Maakala. Liittohallituksen nimittämänä sihteerinä toimi Turo Tiililä
2. Toimikunta esittää, että puheenjohtajaksi valittaisiin insinööri Turo Tiililä Helsingistä.
3. Esitetään, että Liittohallitukseen valitaan erovuorossa olevien jäsenien tilalle:  
Antti Kovanen, Itä-Suomen piiri  
Kari Kaihonen, Helsinki  
Jaakko Falck, Kaakkois-Suomen piiri  
Pentti Ala-Maakala, Hämeen piiri  
Tero Salovaara, Uudenmaan piiri
4. Esitetään, että tilintarkastajana toimii vuoden 2018 aikana Kai Salmivuori HT Espoosta ja varatilintarkastajana Lotta Kauppila KHT Haminasta. Toiminnantarkastajaksi esitetään Antero Savolaista Tampereelta ja varatoiminnantarkastajaksi Ossi Jalosta Vantaalta
5. Esitetään, että Autoalan Koulutuskeskus Oy:n yhtiökokousedustajaksi kevään 2019 yhtiökokoukseen valitaan Kalevi Lintula, Juha-Pekka Lindqvist varalle.
6. Esitetään, että Autotieto Oy:n (Suomen Autolehti) yhtiökokousedustajaksi kevään 2019 yhtiökokoukseen valitaan Esko Kemppe, Kalevi Lintula varalle.
7. Vuoden 2023 Liittokokouksen järjestämisen osalta ei ollut varauksia. Kuka järjestää?  
  
Vuoden 2019 Liittokokous vahvistetaan pidettäväksi Salon Seudun ATY:n toimesta 15.-17.3.2019.  
  
Etelä-Satakunnan ATY oli ilmoittanut toiminnanjohtajalle sähköpostitse 1.3.2018 varaavansa vuoden 2026 liittokokouksen järjestelyt (liite).
8. Vuodelle 2019 ei löytynyt Kesäpäivien järjestäjää. Keskusteltiin asiasta ja todettiin, että uudenlaisia jäsenistöä kiinnostavia tapahtumia kannattaa kehittää. Liitto on valmis tukemaan hankkeita sekä taloudellisesti, että organisatorisesti. Keskusteltiin esimerkiksi SATL:n autoteknisestä ulkomaanmatkasta.
9. Keskustelu Autoalan Koulutuskeskus Oy:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen



10. SATL-portaalin kehitystyöstä keskustelu

11. Muut Liittokokoukselle esitettävät asiat  
Sääntömuutos

Päätettiin kokous klo 15.13

  
Pentti Ala-Maakala  
puheenjohtaja

  
Turo Tiilikä  
sihteeri



**Pasi Perhoniemi**

---

**Lähettäjä:** Pasi Perhoniemi <pasi.perhoniemi@satl.fi>  
**Lähetetty:** 2. maaliskuuta 2018 8:49  
**Vastaanottaja:** 'Heikki Parri'  
**Aihe:** VS: Liittokokous

Moikka Heikki

2026 on vielä vapaana, joten kirjaan varauksen teille. Muistakaa myös mainita asiasta itse kokouksessa, kun se siellä virallisesti kirjataan pöytäkirjaan.

t:

Pasi Perhoniemi  
Toiminnanjohtaja  
Suomen Autoteknillinen Liitto ry (SATL)  
Köydenpunojankatu 8  
00180 Helsinki  
Puh. 09-694 4724  
GSM: 044-523 9477  
[pasi.perhoniemi@satl.fi](mailto:pasi.perhoniemi@satl.fi)  
[www.satl.fi](http://www.satl.fi), [www.facebook.com/satlry](https://www.facebook.com/satlry)

---

**Lähettäjä:** Heikki Parri [<mailto:heikki.parri@trafficpoint.fi>]

**Lähetetty:** 1. maaliskuuta 2018 15:29

**Vastaanottaja:** Pasi Perhoniemi

**Aihe:** Liittokokous

Hei!

Unohdin vielä, eilen vuosikokouksessa sovimme, että jos Liittokokous v. 20126 on vielä vapaa varaamme sen.

terveisin,

-----  
Heikki Parri

TrafficPoint Oy | +358 40 500 8860 | [heikki.parri@trafficpoint.fi](mailto:heikki.parri@trafficpoint.fi)

Risto Rytin katu 30, 32700 Huittinen | [www.trafficpoint.fi](http://www.trafficpoint.fi)





## SATL:n Liittokokous 2018

### **Muistio Teknillisen toimikunnan kokouksesta 17.3.2018 klo 14:33**

Osallistujia 27 kpl, liite 1

1. Valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Esko Kemppi  
Liittohallituksen nimittämänä sihteerinä toimi Pasi Perhoniemi
2. Keskustelu Autoalan Koulutuskeskus Oy:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen  
Sihteerinä esitteli asiaa taustoineen. Asiaa oli esitelty lyhyesti myös kokousmateriaalin saatteessa (kyseinen kohta Kiertokirjeestä 12/2018 on tämän muistion liitteessä 1). Lähtökohtana on, että jäsenistöä palveleva toiminta jatkuu edelleen, mutta organisaatiota ja sen toimintoja optimoidaan kuluja samalla vähentäen. Lisänä on koulutusyhteistyön tekeminen Diagon Finland Oy:n kanssa tehdyn sopimuksen puitteissa.  
Liiketoimintakauppa on varmistunut kuluneella viikolla, kun molemmat osapuolet ovat hyväksyneet asiantuntijoiden avulla taustoitettut ja tehdyt kauppakirjat ehtoineen. AAKK Oy:n liiketoiminta siirtyy SATL ry:n liiketoiminnaksi 1.4. lähtien. Osakeyhtiö säilyy liiton kokonaan omistamana, mutta sen toiminta keskeytetään eli siirretään ”pöytälaatikkoon”. Tällöin myös yrityksen nimi ja sille rekisteröidyt aputoiminimet säilyvät omistuksessa mahdollista myöhempää käyttöä varten.  
Käydyssä keskustelussa käytiin läpi Diagonin kanssa tehtävän koulutusyhteistyön perusteita. Diagon valikoitui yhteistyökumppaniksi useammalle eri toimijalle esitettyjen yhteistyötiedustelujen kautta. Toiminnasta tulovirtaa liitolle tulee siten, että liitto saa provision myymistään Diagonin tuottamista koulutuksista. Yrityksellä on kuusi omaa kouluttajaa ja se on riippumaton kouluttaja. Nykyinen koulutus on suuntautunut pääasiassa mekaanikotatasolle, joissain tapauksissa työnjohtotasolle. Nyt koulutukset laajenevat asiantuntijatasolle.  
Kevään aikana toteutettavat kurssit julkistetaan piakkoin, ensi syksyn osalta kesäkuussa ennen lomia. Joissain aihealueissa koulutuksia tullaan tarjoamaan myös maakunnissa. Myöhemmin koulutuksen toteutetaan myös SATL-portaalin kautta, jolloin paikka ei ole enää ongelma. Koulutuksille on edelleen omat alennetut jäsenetuhinnat, hintataso ei nouse.  
Lisäksi keskusteltiin liiketoiminnan verotuksesta. Toiminta tullaan toteuttamaan siten, että liiketoiminta tullaan toteuttamaan omalla kustannuspaikalla, jolloin kyseisen toiminnan kulut ja tuotot kirjataan yhteen paikkaan, liiton perinteinen yleishyödyllinen toiminta omalle kustannuspaikalleen ja ESR-hanke omalleen. Toiminnan oikeellisuus on tarkistettu asiantuntijoilta.
3. SATL-portaalin kehitystyöstä keskustelu  
Sihteerinä esitteli asiaa. Projektin esiselvitystyöhön saadaan sille anottua EU-tukea ESR-projektin muodossa. Sitä haettiin viime vuoden lopulla ja päätös saatiin joulukuussa. Rahoitus kestää tammikuun alusta syyskuun loppuun. Asia on esitelty tarkemmin kokouksen yhteydessä jaetussa materiaalissa, joka on tämän muistion liitteessä 2. Rahoitus maksetaan kahdessa erässä tiettyjen työsuoritteiden (raporttien) jälkeen eli tehtyä työtä vastaan.  
Portaalin eli sähköisen oppimisympäristön ja -alustan toteutus on SATL vastuulla, siellä jaettava materiaali tulee olemaan isolla osin yhteistyökumppanien tuottamaa. Joitain osiota saatetaan toteuttaa myös omin voimin (mahdolliset e-julkaisut).



Lähiviikkoina, todennäköisesti jo tulevalla viikolla jäsenistölle lähetetään projektiin liittyvä kysely. Siinä kartoitetaan työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ja yritysten pätevyyksien ylläpitämisen haasteita sekä työn ohessa tapahtuvan täydennys-, jatko- ja erikoistumiskoulutusten haasteita etenkin Lapissa.

Portaaliprojektissa elokuun puolella aloittanut Tomi Virkki on taustoittanut kuluneen syksyn aikana projektia ennen EU-rahoitetun projektiosuuden alkua. Saatujen palautteiden perusteella moni yritys on asiaa jo pohtinut, mutta toteutuksia ei ole vielä aloitettu. Niinpä olemme asiassa oikeaan aikaan liikkeellä.

Yksi toteutettava osuus on kehittää matkaversio webinaarin tuotantovarustuksesta, jolla voitaisiin välittää minkä tahansa yhdistyksen mielenkiintoinen kuukausikokousluento kaikille halukkaille jäsenille.

Aikataulun osalta todettiin, että tämä vuosi tehdään esiselvitystä ja sen perusteella määritetään toteutustapaa sekä tehdään muutamia demoja. Ensi vuonna on tarkoitus toteuttaa kokonaisuutta saada se tuotantokäyttöön. Tarkkaa valmistumisaikaa ei pysty vielä määrittämään.

Kokouksessa annetussa palautteessa pyydettiin ottamaan raskaaseen kalustoon sekä katsastuslainsäädännön muutoksiin liittyvät asiat portaalissa tarjottavaan materiaaliin mukaan.

4. Keskustelu Suomen Autolehdestä ja evästettiin SATL:n edustajia lehden ohjausryhmässä

Ensimmäisenä esitettiin suuret kiitokset lehden päätoimittajalle ja lehtiyhtiön toimitusjohtajalle Petteri Räsäselle hyvästä asiantuntevasta autotekniikanlehdestä ja hyvin hoidetusta lehtiyhtiöstä.

Kokouksessa esitettiin idea, että kukin yhdistys etsisi alueeltaan potentiaalisia ilmoittajia lehteen.

Räsänen lupasi lähettää vapaakappaleita niin jäsenhankintaan kuin muihin järkeviin tarkoituksiin, kunhan ne tilataan hyvissä ajoin.

Varsinaista ohjeistusta ohjausryhmälle ei annettu.

5. Muut Liittokokoukselle esitettävät asiat

Kokouksessa esitettiin, että liitto järjestäisi autoteknillisiä tutustumismatkoja maailmalle. Yhdistyksen ja piirit järjestävät nykyisin monia mielenkiintoisia matkoja, joihin myös osaan muiden yhdistysten ja piirien jäsenet voivat osallistua.

Pyydettiin seuraavaan Satelliitti-lehteen yhteenveto SATL-portaalin nykyhetken tilanteesta.

Päätettiin kokous klo 15:43



Esko Kemppi  
puheenjohtaja



Pasi Perhoniemi  
sihteeri



## **OTE KIERTOKIRJEESTÄ 1/2018**

### **Autoalan Koulutuskeskus Oy:n liiketoiminta on siirtymässä SATL:n alaisuuteen**

Jäsenistöä palvelevan toiminnan kehittämisessä otettiin vuoden alussa yksi suuri askel eteenpäin, kun Autoalan Koulutuskeskus Oy:n koulutustoiminnasta suurin osa ulkoistettiin Diagno Finland Oy:lle 10.1.2018 tehdyllä yhteistyösopimuksella. Koulutusten suunnittelu tehdään yhteistyössä heidän kanssaan ja niitä tarjotaan jäsenetuhintaan jäsenille kuten tähän asti. Asiaa tarkemmin kuvaava tiedote on luettavissa osoitteesta

<http://www.satl.fi/ajankohtaista/nayta/438>

Jäsenistön hyväksi tehtävää kehitystyötä on jatkettu myös siitä eteenpäin. Osakeyhtiön hallituksen ja liittohallituksen yhteisen näkemyksen mukaisesti Autoalan Koulutuskeskus Oy:n liiketoiminta ollaan siirtämässä liiketoimintakauppana 1.4.2018 lähtien osaksi SATL ry:n toimintaa. Sille perustetaan oma erillinen kustannuspaikka, jonka puitteissa tehtävä liiketoiminta on alv-verovelvollista toimintaa ja jonka voitosta maksetaan tuloveroa. Liiton perinteinen toiminta jatkuu yleishyödyllisenä toimintana ilman alv-velvollisuutta.

Itse Autoalan Koulutuskeskus Oy:tä ei lopeteta, vaan sen toiminta keskeytetään, jolloin sen nimen käyttöoikeus säilyy hallussamme.

AAKK:n nykyinen henkilöstö eli Hannu Palmu siirtyy liiketoimintakaupan myötä vanhana työntekijänä SATL:n palkkalistoille tulosvastuulliseksi liiketoimintajohtajaksi uuteen kaupalliseen kustannuspaikkaan. Hän keskittyy tehtävässään erityisesti Autokorjaamo-messujen ja sen yhteyteen tulevan SATL Automotive After Sales Summit -tapahtuman kehitystyöhön ollen samalla suunnittelemassa Diagon kanssa yhdessä tulevia koulutuksia.





## Esiselvitys autoalan osaamisenkehittämisen uudesta toimintamallista ja verkko-osaamiskeskuksen toteutuksesta



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



### SATL ry:n verkko-osaamiskeskuksen kehitystyöhön saadaan tukea EU:sta

Autoala ja siihen liittyvä huolto- ja korjaamotoiminta on aidossa murrostilanteessa omaten samalla suuret kasvumahdollisuudet. Tekniikan jatkuva kehittyminen, ajoneuvojen lisääntyvä verkottuminen ja älykkyys, kasvavat yhteiskunnalliset vaatimukset sekä uudistuvat liiketoimintamallit ovat muutosten merkittäviä tekijöitä.

Voimakkaan muutoksen johdosta osaavan, ajantasaisen tiedon omaavan työvoiman tarve on merkittävässä asemassa menestyvien autoalan yritysten liiketoiminnassa. Jatkuva kouluttautuminen on monissa organisaatioissa ollut tärkeässä osassa jo pitkään ja sen tarve vain kasvaa. On haasteellista tasapainotella tuottavan työn ja siihen tarvittavan uuden tiedon hankkimisen, omaksumisen ja käytäntöön soveltamisen välillä. Monesti koulutukset järjestetään pitkien matkojen päässä, jolloin merkittävä osa kouluttautumiseen kuluva ajasta menee siirtymisiin. Tämä on haasteena etenkin harvemmin asutuissa osissa Suomea, kuten Lapissa. Tähän ratkaisuna SATL ry haluaa tuoda tiedonhankintaa, asiointia ja kouluttautumista helpottavan työkalun eli verkko-osaamiskeskuksen, joka on työnimeltään SATL-portaali.

Kehityshankkeen esiselvityksen tekemiseksi Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus on päättänyt myöntää Suomen Autoteknillinen Liitto ry:lle EU:n Euroopan sosiaalirahaston tukea. Se on myönnetty *Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020* Suomen rakennerahasto-ohjelmasta. Hanke on alkanut 1.1.2018 ja se jatkuu 30.9.2018 asti. Rakennerahasto-ohjelma tukee työllisyyden ja osaamisen edistämistä sekä sosiaalista osallisuutta.

Esiselvityshankkeen tuloksena syntyy seuraavaa:

1. Selvitys työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ja yritysten pätevyyksien ylläpitämisen haasteista erityisesti Lapissa
2. Selvitys työn ohessa tapahtuvan täydennys-, jatko- ja erikoistumiskoulutuksen haasteista erityisesti Lapissa
3. Toimenpide-ehdotus sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi autoalalla
4. Kuvaus uudesta toimintamallista
5. Toimintamallin ja osaamiskeskuksen riskianalyysi
6. Määrittelyt verkko-osaamiskeskukselle sekä
7. Toteutetaan pilottikoulutuskokeilu

Lisätietoja antaa:

Pasi Perhoniemi, SATL ry, toiminnanjohtaja, 044-523 9477, pasi.perhoniemi@satl.fi

Tomi Virkki, SATL ry, hankkeen kehityspäällikkö, 0400-430 883, tomi.virkki@satl.fi

Liite: Kuvaaja autoalan muutoksiin vaikuttavista tekijöistä

# Autoala ja jälkimarkkinointi on aidossa murrostilanteessa ja omaa suuret kasvumahdollisuudet

Elektroniikan suuri lisääntyminen ajoneuvoissa samoin kuin tietotekniikan ja ohjelmistojen määrän kasvu. Auton kaikki toiminnot ovat enenevässä määrin elektronisesti ohjattuja.

Automatiikan lisääntyminen autoissa, kuljettajaa avustavat järjestelmät, autonomiset ajoneuvot sisältävät uudenlaista integroitua anturi- tutka- , kamera- ja tietotekniikkaa.

Sähkö- ja hybridi ajoneuvojen lisääntyminen, myös muut vaihtoehtoiset voimanlähteet yleistyvät kuten kaasu ja biopolttoaineet. Kylmätestauksen voimakas kasvutarve.

## Tekniikan jatkuva kehittyminen

Uudet alan ulkopuolelta tulleet jättitoimijat muuttavat markkinaa uudellaisiin ratkaisuihin; Tesla, Google, Apple...  
Jakelutie oikeenee, kuluttaja voi ostaa auton käyttöoikeutta netistä.

Mobiliteetti, laitteiden integroituminen mobiiliin ohjaukseen (älykäs talo/auto). Sähköautojen lataaminen kotona ja matkalla vaatii myös uusia rakennusteknisiä ratkaisuja. Datan hallinta ja tietosuojaa on kasvava kysymys.

## Liiketoimintamallit uudistuvat

Varaosien ja huoltopalveluiden myynnistä kokonaisvaltaiseen palveluun, auton omistamisen muuttuminen kokonaispalvelun ostajaksi. Pienikin korjaamo voi IT:n ansiosta erikoistua ja palvella kokonaisvaltaisesti.

**Perinteinen autoalan jälkimarkkinointi**  
-auton tekniikan huolto ja korjaus  
-varaosat  
-palvelut

## Verkottuminen ja älykkyys lisääntyy

Älykäs liikennejärjestelmä, verkottuminen, telematiikka. Tie muuttuu kommunikoivaksi, se voi kertoa esim. ajoneuvolle suoraan tietoja kitkasta.

## Yhteiskunnalliset vaatimukset kasvavat

Ympäristötrendit, poliittiset päätökset, päästörajoitukset ja viranomaisvaatimukset ohjaavat autoalaa voimakkaasti.

Liikkumista ohjataan regulaattorien toimesta vahvemmin erilaisia liikkumismuotoja ajatellen, auton rooli järjestelmän osana muuttuu jatkossa.

*Uudentyyppisellä tekniikalla varustettujen autojen myynti ja jälkimarkkinointi on globaalisti kasvu-uralla. Kaikki ennusteet näyttävät kasvua autoalan eri toiminnoissa myös Suomessa.*

*Perinteiset arvoketjut muuttuvat, jälleenmyyjien ja korjaamoiden roolit ovat murroksessa digitalisaation myötä.*

*Ala monimuotoistuu ja osaamisen kehittämisen tarve on ennusteiden ja suhdannekyselyjen mukaan koko ajan kasvussa. Digitalisaatiossa kaiken ei tarvitse keskittyä, vaan haja-alueilla voidaan operoida tehokkaasti jos tekniikka ja osaaminen on kunnossa.*



**Euroopan unioni**  
Euroopan aluekehitysrahasto  
Euroopan sosiaalirahasto

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020

## **Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoittaman hankkeen kuvaus**

### **1 Hanke**

Hankekoodi: S21172

Hankkeen nimi: Esiselvitys autoalan osaamisenkehittämisen uudesta toimintamallista ja verkko-osaamiskeskuksen toteutuksesta

Toimintalinja: 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen

Eryitystavoite: 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen

Suunnitelman mukainen toteutusaika: Alkaa 1.1.2018 ja päättyy 30.9.2018

Toiminnan tila: Toiminnassa

Vastuuviranomainen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### **2 Hakijan perustiedot**

Hakijan virallinen nimi: Suomen Autoteknillinen Liitto ry

Organisaatiotyyppi: Muu järjestö tai yhdistys

Y-tunnus: 0202100-8

Jakeluosoite: Köydenpunojankatu 8

Puhelinnumero: (09) 694 4724

Postinumero: 00180

Postitoimipaikka: Helsinki

WWW-osoite: <http://www.satl.fi/>

Hankkeen yhteyshenkilön nimi: Tarkko Nuutinen

Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa: projektin valmistelija

Yhteyshenkilön sähköpostiosoite: tarkko(at)atatar.com

Yhteyshenkilön puhelinnumero: 045 1966 077

Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely: Vain yksi hakija

### **3 Suunnitelman mukainen tiivistelmä toteutuksesta**

Autoalan murroksen ongelmat

Autoalan osaamistarve on muuttunut ja kasvanut viimeisien vuosien kuluessa merkittävästi digitalisaation ja automaation lisääntymisen myötä. Esimerkkejä uusista osaamisvaateista ovat mm. erilaisten tutkalaitteiden ja kameroiden anturit ja optiikat sekä voimavirtalähteiden latauksen ja voiman hallinta. Perinteisten työkalujen käyttö ei ole hävinnyt, mutta niiden seuraksi on tullut paljon uusia moderneja työkaluja, ja näiden kaikkien hallinta on välttämätöntä.

Katso liitteenä oleva kuva: "Autoala ja jälkimarkkinointi on aidossa murrostilanteessa ja omaa suuret kasvumahdollisuudet"

Osaamistarpeen lisäksi myös erilaiset lainsäädännölliset, ja merkkikohtaiset, pätevyudet ja kelpoisuudet ovat lisääntyneet. Liikenneturvallisuuden varmistamiseksi on autohuollossa oltava riittävä pätevyys yhä monimutkaisempien laitteistojen turvalliseen huoltamiseen ja säätämiseen.

Toisaalta, vaikka osaamistarve ja osaamisen varmistaminen on lisääntynyt merkittävästi,

ovat koulutuksen kokemat leikkaukset vaikuttaneet siihen, että koulutusta järjestetään entistä harvemmillä paikkakunnilla, ja että uudet työntekijät tulevat työmarkkinoille yhä "raakileempina".

Muutos on asettanut alan työntekijät eriarvoiseen asemaan myös mm. iän ja asuinpaikan suhteen. Nuorten alalle astuvien sekä työttömien on entistä vaikeampi hallita työllistymisen esteeksi muodostuvia kelpoisuusvaatimuksia. Alalla työskentelevät ammattilaiset joutuvat päivittämään osaamistaan entistä taajempaan. Silti, erityisesti Lapissa, yritysten mahdollisuudet päästää henkilöstöään koulutuspaikkakunnille ovat heikot, sillä osaavan sijaisen palkkaaminen voi olla hyvin vaikeaa. Myös mm. merkkiketjuihin kuulumattomille sekä työkone- ja hyötyajoneuvosektorille täydennyskoulutus aiheuttaa tällä hetkellä suuria haasteita.

Lisäksi autoala on edelleen varsin miesvaltainen. Sukupuolten tasa-arvo on jostain syystä jäänyt alalla toteutumatta. Mitään selkeää syytä epätasa-arvoon ei kuitenkaan ole tiedossa. Kuitenkin useiden tutkimusten mukaan myös autoalalla tasaisempi jakauma naisten ja miesten suhteen tuottaisi koko alalle lisääntyntä kannattavuutta ja edistäisi alan kehittymistä.

#### Ratkaisu

Suomen Autoteknillinen Liitto ry:n (SATL) jäsenistöltään tulleen viestin mukaan nykyinen oppimis- ja koulutusympäristö palvelee vanhoja osaamisvaateita ja vanhaa oppimis- ja koulutusmallia, mutta alan kasvun ja kehityksen sekä ammattilaisten yhdenvertaisuuden kannalta on ensiarvoisen tärkeää kehittää uusi moderni, joustava malli ylläpitää ja kasvattaa alan ammattilaisten osaamista. Alan tasa-arvoisen kehittymisen ja kilpailukyvyyn turvaamiseksi tarvitaan verkossa toimiva koko alaa palveleva uuden toimintamallin mukainen osaamiskeskus.

Uuden toimintamallin pitäisi palvella koko alan osaamisen kehittämistä. Sen pitäisi tukea moderneja joustavia oppimistapoja sekä motivoida alan ammattilaisia elinikäiseen oppimiseen. Uuden toimintamallin pitäisi myös kannustaa koulutuksen tarjoajia kehittämään verkkopedagogisia menetelmiä ja koulutusohjelmia.

Verkko-osaamiskeskus toimisi ammattilaisten opintopolun suunnittelu ympäristönä sekä autoalalla kiihtyvästi lisääntyvien pätevyysvaatimusten hallinnassa apuna alan ammattilaisille, myös työttömille ja alalle pyrkiville. Verkossa tarjottava täydennys-, jatko- ja erikoistumiskoulutus alentaisi alan ammattilaisten kynnystä kehittää osaamistaan, ja näin parantaa omia mahdollisuuksia työmarkkinoilla.

Osaamiskeskuksella voidaan myös lisätä vahvasti erikoistuneiden ammattilaisten tietoa ja taitoa yrittäjyydestä työllistymisen välineenä. Osa-aika- ja edustusyritysten työskentelyn kautta voidaan jatkaa myös ikääntyvien työntekijöiden työuraa.

Autoalan yritykset pystyisivät osaamiskeskuksen kautta tehostamaan osaamisen johtamista, erilaisten pätevyksien sekä myös erityisosaamisten hallinta olisi toimivampaa, ja erityisesti pienet toimijat voisivat parantaa mahdollisuuksiaan kilpailla mm. yhä vaativammalla autohuoltoalalla. Lisäksi koulutuksen tapahtuessa yhä enemmän verkossa, työnantajien kynnys tarjota työntekijöilleen täydentävää ja erikoistavaa koulutusta pieneni. Tästä hyötyisi koko alan kilpailukyky, ja valmistavan teollisuuden osalta tämä parantaisi asetelmia myös kansainvälisessä kilpailussa.

Osaamiskeskus edistäisi virtuaalitekniikan, verkkopedagogiikan ja verkko-opetusta hyödyntävien opetusmenetelmien ja -sisältöjen kehittymistä autoalalla. Verkossa toimiva avoin ja yhteinen oppimisympäristö myös hyödyntäisi jo valmiita, mutta vielä hajanaisesti löytyviä, oppimisympäristöjä. Koko alalle avoin osaamiskeskus mahdollistaisi joustavan koulutusjärjestelmän, joka soveltuu autoalan ammattilaisten erikoistumiskoulutautumisen ajasta ja paikasta riippumatta. Osaamiskeskus toimisi myös nopeana tiedotusväylänä työelämästä koulutuksen tarjoajille, jotta osaamisen tuottaminen saataisiin paremmin vastaamaan työelämän osaamistarpeita. Hankkeen avulla kehitetään pohjaa myös uudentyyppiselle tutkintomallille.



Oleellista on myös selvittää syitä autoalan miesvaltaisuuteen, ja tämän seurauksia: Onko sukupuolten välillä eroja työmarkkinakelpoisuudessa sekä työllistymisen haasteissa tai esteissä? Miksi naiset eivät hakeudu autoalalle? Kuinka autoalan kiinnostavuutta voitaisiin lisätä naisten parissa? Miten autoala hyötyisi, jos sukupuolijakauma olisi tasaisempi?

Esiselvityksen tavoitteet, toimenpiteet ja tulokset

Esiselvityshankkeen tavoitteena on selvittää ja kuvata, mitä osaamiseen liittyviä haasteita alan ammattilaiset kohtaavat työmarkkinoilla, sekä millainen uusi toimintamalli parhaiten tukisi alan osaamisen kehitystä ja sukupuolten tasa-arvoa alalla, lisäksi kirjoittaa suunnitelmaa uutta toimintamallia tukevan verkko-osaamiskeskuksen toteuttamista varten sekä kartoittaa ja analysoida mahdolliset riskit, jotka saattaisivat vaarantaa uuden toimintamalli sekä osaamiskeskuksen toteutuksen ja toimivuuden.

Esiselvitys tehdään kyselyin, haastatteluin, asiantuntijaryhmätyöpajoina sekä pienimuotoisena verkkokoulutuksen pilotointina. Vaikka lopullisen osaamiskeskuksen on tarkoitus palvella koko maata, kohdistetaan esiselvitys sekä osaamiskeskuksen tuleva pilotointi Pohjoiseen, koska erityisesti Lapissa nykyinen toimintamalli eriarvostaa ihmisiä räikeimmin osaamisen ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Esiselvityksen tuloksena saadaan:

- 1) SELVITYS: Työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ja yritysten pätevyyksien ylläpitämisen haasteet erityisesti Lapissa
- 2) SELVITYS: Työn ohessa tapahtuvan täydennys-, jatko- ja erikoistumiskoulutuksen haasteet erityisesti Lapissa
- 3) TOIMENPIDE-EHDOTUS: Sukupuolten tasa-arvon edistäminen autoalalla
- 4) MUISTIO: Kuvaus uudesta toimintamallista
- 5) MUISTIO: Toimintamallin ja osaamiskeskuksen riskianalyysi
- 6) MUISTIO: Määrittelyt verkko-osaamiskeskukselle.

Autoalasta

Uuden toimintamallin ja verkko-osaamiskeskuksen kohderyhmä ovat autoalan teknilliset ammattilaiset (valmistus, kauppa, huolto), viranomaiset, koulutusorganisaatiot ja opettajat sekä muut autoalaan liittyvät toimijat. Autokaupan, huollon, korjauksen ja autonvalmistuksen muodostama klusteri työllistää Suomessa välittömästi yli 45 000 henkilöä (2015). Autokauppa sekä autojen huolto- ja korjaamotoiminnot työllistävät noin 26 000 henkilöä. Ajoneuvojen ja niiden osien valmistus työllistää noin 7 000 henkilöä sekä ajoneuvojen osien ja renkaiden tukku- ja vähittäiskauppa lähes 10 000 henkilöä. Lisäksi autojen katsastustoiminta työllistää noin 1 800 henkilöä ja ajoneuvojen vuokraus- ja leasingtoiminta noin 1 100 henkilöä.

Autoalan työllistävä vaikutus on verrattain suuri. Esimerkiksi majoitus- ja ravitsemistoimiala työllistää Suomessa reilut 60 000 henkilöä, talonrakentaminen lähes 60 000 henkilöä, paperi- ja puunjalostusteollisuus noin 40 000 henkilöä. Alan merkitys on alueellisestikin tärkeä, sillä ala tarjoaa työpaikkoja myös harvaan asutuilla sekä taantuvilla alueilla.

## **4 Hankkeen kohderyhmät**

### **4.1 Varsinaiset kohderyhmät**

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät ovat selvityksen kyselyihin, haastatteluihin ja työpajoihin sekä pilotointiin osallistuvat alan ammattilaiset, jotka saavat oman osaamisen kehittämisen ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisen kannalta merkittävää uutta tietoa.

Nämä ammattilaiset edustavat koko toimialaa tuotannosta kauppaan ja jälkimarkkinointiin sekä koulutukseen.

Selvitys tehdään ensisijaisesti Lapissa. Vertailutiedon osalta tehdään selvitystä myös muualla Suomessa.

## 4.2 Välilliset kohderyhmät

Välilliset hyötyjät hankkeessa ovat laajemmin alan ammattilaiset, työssäkäyvät ja työttömät, joiden osaamisen ja työmarkkinakelpoisuuden kehittäminen on hankkeen todellinen tavoite. Lisäksi hankkeen ja sitä seuraavan toteutushankkeen hyötyjiä olisivat autoalan yritykset sekä koulutuksen tarjoajat.

## 5 Projektin julkinen rahoitus, euroa

Myönnetty EU- ja valtion rahoitus: 30 000  
Toteutunut EU- ja valtion rahoitus: 0  
Suunniteltu julkinen rahoitus yhteensä: 61 046  
Toteutunut julkinen rahoitus yhteensä: 0

## 6 Maantieteellinen kohdealue

Maakunnat: Lappi  
Seutukunnat: Kemi-Tornion, Pohjois-Lapin, Rovaniemen  
Kunnat: Rovaniemi, Inari, Tornio

## Toteutuspaikan osoite, jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa

Jakeluosoite:  
Postinumero:  
Postitoimipaikka:

## 7 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantiedoista

### 7.1 Osallistuvien yritysten lukumäärä

Suunniteltu: 10  
Toteutunut seurantatietojen mukaan: -

### 7.2 Osallistuvien henkilöiden lukumäärä

Suunniteltu: 15  
Toteutunut seurantatietojen mukaan: -

## 8 Horisontaaliset periaatteet

### 8.1 Sukupuolten tasa-arvo

#### Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta: Ei

Autoala on hyvin miesvaltainen ala. Alustavaa selvitystä siitä, miksi autoala ei houkuta naisia ei ole tehty. Tämä on tarkoitus tehdä hankkeessa.

#### Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen):

Kyllä

Autoala on hyvin miesvaltainen ala. Hankkeen aikana pyritään selvittämään alan miesvaltaisuuden syitä sekä myös naisten ja miesten välisiä eroja työmarkkinakelpoisuudessa sekä työllistymisen haasteissa tai esteissä.

#### Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen: Ei

Hankkeen päätavoite ei ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen, mutta edistäminen huomioidaan hankkeen kaikissa toiminnoissa. Tavoitteena on myös löytää keinoja koulutuksen kautta saada enemmän naisia hakeutumaan autoalalle. Digitalisaation ja automaation lisääntymiseen liittyvä murros saattaa olla merkittävä mahdollisuus muuttaa autoala naisia houkuttelevammaksi. Samalla autoalan osaaminen varmasti laajenee.

### 8.2 Kestävä kehitys

	Välitön	Välillinen
<b>Ekologinen kestävyys</b>		
<b>Luonnonvarojen käytön kestävyys</b>	0	3

Tavoitteena on edistää verkkokoulutusta ja vähentää matkoja liittyen osaamisen kehittämiseen ja pätevyyksien ylläpitämiseen.

<b>Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen</b>	0	0
<b>Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus</b>	0	0
<b>Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)</b>	0	1
Tavoitteena on edistää verkkokoulutusta ja vähentää matkoja liittyen osaamisen kehittämiseen ja pätevyyksien ylläpitämiseen.		
<b>Natura 2000 -ohjelman kohteet</b>	0	0
<b>Taloudellinen kestävyys</b>		
<b>Materiaalit ja jätteet</b>	0	0
<b>Uusiutuvien energialähteiden käyttö</b>	0	0
<b>Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen</b>	0	5
Tavoitteena on edistää myös haja-asutusalueiden ja taantuvien alueiden mahdollisuuksia kehittää osaamista autoalalla.		
<b>Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen</b>	0	2
Tavoitteena on kehittää koulutuspalveluita.		
<b>Liikkuminen ja logistiikka</b>	0	0
<b>Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus</b>		
<b>Hyvinvoinnin edistäminen</b>	0	4
Tavoitteena on parantaa haja-asutusalueiden ja taantuvien alueiden autoalan ammattilaisten mahdollisuutta osaamisen kehittämiseen.		
<b>Tasa-arvon edistäminen</b>	0	6
Tavoitteena on edistää osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia iästä ja asuinpaikasta huolimatta sekä edistää myös sukupuolten tasa-arvoisuutta.		
<b>Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus</b>	0	0
<b>Kulttuuriympäristö</b>	0	0
<b>Ympäristöosaaminen</b>	0	0

## 9 Loppuraportin tiivistelmä

-



## SATL:n Liittokokous 2018

### **Muistio Tulevaisuustoimikunnan kokouksesta 17.3.2018 klo 14:30**

Osallistujia 23 kpl, liitteenä

Kokous avattiin klo 14:35

1. Valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Kari Kaihonen (ehdolla Kari Kaihonen) Liittohallituksen nimittämänä sihteerinä toimi Heikki Laaki
2. Päätettiin toimikunnan nimen muuttamisesta tulevaisuustyöpajaksi.
3. Keskusteltiin Autoalan Koulutuskeskus Oy:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen.

Hannu Palmu kertoi taustoja syistä siirron taustalla.

Koulutussopimus Diagnon kanssa: Myydään koulutuksia SATL:n nimissä, mutta koulutukset järjestetään jatkossa yhteistyössä Diagnon kanssa.

Kuljettajien ammattipätevyyskursseja toivottiin valikoimaan.

Keskusteltiin myös, että SATL:lla on oikeus järjestää koulutuksia Diagnosta riippumatta.

Koulutusvalikoimaan pyritään ottamaan sisältöjä, jotka ovat hieman teknisen kehityksen tulevaisuudessa.

4. SATL-portaalin kehitystyöstä keskustelu.

Aiemmin koulutukset ovat keskittyneet Autoalan Koulutuskeskuksen järjestämiin koulutuksiin ja paikallisyhdistysten järjestämiin tilaisuuksiin, joissa on erilaisia puhujia. SATL-portaalin on tarkoitus tukea tätä mahdollistamalla koulutusta ja tiedonjakoa digitaalisesti. Mielellään niin, että pienetkin hyvät esitykset ym. voidaan ottaa portaaliin talteen muiden saataville.

5. Keskusteltiin eri aiheista pienemmissä ryhmissä.
  - Miten naiset ja opiskelijat saadaan mukaan?
    - i. Vierailuja oppilaitoksiin lisää. Etenkin opintojen loppupuolelle.
    - ii. Valmistuneille 1. vuosi edullisemmin
  - Muut ajoneuvot mukaan SATLiin?
    - i. Keskustellaan alan yrittäjien kanssa.
    - ii. Moottoripyörät voisi olla kiinnostava
    - iii. Viranomaisyhteistyö
  - Mitä odotan jäsenenä?
    - i. Verkostoituminen ja vertaistuki
    - ii. Tiedonsaanti ja neuvonta
    - iii. Tuorempi imago ja brändi. Leimaa koko alaa.  
→ Somemarkkinointi mukaan kohdistetusti
    - iv. SATL pitäisi olla asiantuntijajärjestö joka näkyy sellaisena mediassa
  - Miten portaali tukee jäseniä?






- i. Ajankohtainen tieto
  - ii. Seminaarit ja webinaarit
  - iii. Portaalin toimivuus huolenaihe
  - iv. Tukee paikallisyhdistysten tiedottamista, tiedonhakua ja jäsenistöä
6. Mitä viimekertaisen tulevaisuustoimikunnan keskusteluista seurasi vai seurasiko mitään? Palautelooppi on saatava kuntoon.
7. Muita esiin nousseita asioita?
- Ympäristöasioiden ja tietosuojan merkitystä voisi korostaa autoalan kehityksessä
  - Sähkö ja hybridautot tärkeämmäksi
  - Itseohjaavuuden toimivuus Suomessa
  - Yritysten roolia varainkeruussa ei sovi unohtaa (kannatusjäsenyys)
  - Autoalan merkitys yhteiskunnallisen kehityksen osana
8. Muut liittokokoukselle esitettävät asiat

Päätettiin kokous klo 16:30

  
Kari Kaihonen  
puheenjohtaja

  
Heikki Laaki  
sihteeri

## MITEN NAISET JA OPISKELIJAT SAADAAN MUKAAN?

! - LISÄÄ NÄKYVYYTTÄ <sup>JO AIEMMIN</sup> OPILAITOKSISSA  
- JA YHTEISKUNNASSA.

- VIERAILUJA OPILAITOKSIIN LISÄÄ |||

- koko opiskelijajoukko mukaan kokouksiin

||| - valmistuneille 1. vuosi jäsenmaksu edullisemp

- verkostoitumisen tärkeyden korostus |

- Jäsenmaksu (suuruus?) (väh. lehti mitä maksaa)

- HOX<sup>v</sup> verovähennys kelpoainen

- Opettajien rooli - systematisuus ||

- Aktiivisten opiskelijoiden kannustaminen mukaan

|- puhutaan enemmän esim. desingnista, eikä niin paljon tekniikasta (yksinään)

# MUUT AJONEUVOT ?

- || Rajaus: MP:t, nelipyörät (pl. maatalous-  
koneet)
  - ollaan Autoteknillinen Liitto
  - jäsenmäärän kasvatus... ?
  - liikennevalistus

EHDOTTOMASTI  
Tirkkoneh

| Suomen Ajoneuvoteknillinen Liitto

Tieliikennelaki = Ajoneuvot

- || Yhteistyö SATL - LVM - TRAFI;  
? PORTAALI?

- || + kannatetaan yhteistyötä eri viranomaisten kanssa
  - Tarviko esim yritykset teknistä koulutusta + heidän tarve



MITÄ ITSE ODOTAN  
YHDISTYKSELTÄ JÄSENEENÄ?

MIKSI SUOSITTELISIT  
JÄSENYTTÄ?

- ajantasainen ja tuleva tekniikka |
- verkostoituminen + vertaistuki |||/
- tiedonsaanti ja neuvonta ||
- tapaa "hengenheimolaisia" |
- saa kontakteja, liiton neutraali rooli on etu |
- + Autokhti + muut jäsenedut, paikalliset alennukset
- | Reissut, kokoontumiset yms.
- + Tuoreempi imago = Brändi, ventaus, huorekkuus. { liittyy  
uusien  
jäsenten  
saamiseen
- ||||| leimaa koko alaa







**SATL:n Liittokokous 2018**

**Muistio Senioritoimikunnan kokouksesta 17.3.2018 klo 14:30**

Osallistujia 16 kpl, liite

1. Valittiin kokouksen puheenjohtajaksi Tomi Virkki  
Liittohallituksen nimittämänä sihteerinä toimi Antero Savolainen
2. Vaihdetaan kokemuksia ja ideoita senioritoiminnan kehittämiseksi.  
Parhaat kokemukset ja käytännöt:
  - Paikallisella tasolla nuorilla ja muillakin jäsenillä pitäisi olla mahdollisuus osallistua senioritoimikunnan kokouksiin
  - Koulutus pohjaa voisi laajentaa vaikka kaikille autotekniikasta kiinnostuneille
  - Uusille jäsenille selkeä tervetuloivotus kättelyineen
  - Senioreiden kokouksessa joka kerta jokin esitelmä
  - Henkilöesittelyt eli kertomus omasta autoalan tarinasta
  - Eläkkeelle siirtyville jäsenille kutsu senioritoimintaan
  - Museovierailut todettu hyväksi
3. Autoalan koulutuksen historiikin valmistelun vaiheen läpikäyminen
  - Ohitettiin pohjatietojen puutteessa
  - Tiedettiin työryhmän olemassaolo
4. Keskustelu Autoalan Koulutuskeskus Oy:n liiketoimintojen siirtämisestä SATL:n alaisuuteen
  - Pohdittiin siirtämisen vaikutuksia ja mahdollisuuksia
5. SATL-portaalin kehitystyöstä keskustelu
  - Tomi Virkki valotti portaalin tilaa ja rahoituskuviota Lapin ELY-keskuksen ja EU:n kanssa
6. Muut liittokokoukselle esitettävät asiat
  - Ehdotettiin saunaan lähtemistä

Paikalla oli 16 osanottajaa

Päätettiin kokous klo 15.15

Tomi Virkki  
puheenjohtaja

Antero Savolainen  
sihteeri